



Faire Vergütung im KMU: Pragmatiker Lösungen statt Bürokratie

Online 26.09.2026 9:00 – 10:00 Uhr

Geschäftsführer*innen kennen das Thema: Solange alles wächst und die Mitarbeitenden zufrieden wirken, werden Vergütungsfragen oft individuell geregelt. Doch spätestens bei kritischen Einzelfällen oder mit Blick auf die EU-Entgelttransparenzrichtlinie stellt sich die Frage:

Vergüten wir eigentlich fair, nachvollziehbar und zukunftssicher?

Die Anforderungen an eine transparente und diskriminierungsfreie Vergütung steigen. Gleichzeitig fehlen vielen kleinen und mittelständischen Unternehmen die personellen Ressourcen für aufwendige Vergütungssysteme. Doch was ist notwendig? Und welche pragmatischen Lösungen passen zu KMU?

In diesem kompakten Online-Seminar erhalten Sie einen praxisnahen Einblick, wie kleine und mittelständische Unternehmen das Thema Vergütung strukturiert, fair und mit überschaubarem Aufwand angehen können.

Das erwartet Sie:

✓ Praxisbeispiel einer Musterfirma

Erleben Sie live, wie eine Entgeltbewertung nach den Anforderungen der EU-Entgelttransparenzrichtlinie durchgeführt werden kann – verständlich, nachvollziehbar und ohne Konzernstrukturen.

✓ Kostenfreie Datenquellen für Vergütungs-Benchmarking

Lernen Sie hilfreiche und frei verfügbare Quellen kennen, mit denen Sie die Vergütung in Ihrem Unternehmen einfach vergleichen und plausibilisieren können.

✓ Beschäftigte aktiv einbinden – mit attraktiver Förderung

Erfahren Sie, wie Unternehmen das Thema gemeinsam mit ihren Mitarbeitenden über ein **INQA-Coaching** bearbeiten können und dabei von einer **Förderung von bis zu 80 %** profitieren.

✓ FAQ im Nachgang

Falls während des Seminars nicht genügend Zeit für alle individuellen Fragen bleibt, erhalten die Teilnehmenden im Anschluss einen schriftlichen FAQ mit den wichtigsten Antworten.

Für wen ist das Seminar geeignet?

Für Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer sowie Personalverantwortliche in kleinen und mittleren Unternehmen, die das Thema Vergütung frühzeitig, praxisnah und ohne unnötige Komplexität angehen möchten.

Nutzen Sie die Gelegenheit, einen ersten, konkreten Fahrplan für mehr Transparenz und Fairness in Ihrem Unternehmen kennenzulernen.

Weitere Informationen:

 www.ats-personalexpertise.de

Anmeldung via Mail tw@ats-personalexpertise.de oder Kontakt auf der Homepage